



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ - ๗๙๕ - ๑๐๐

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๓/๕๔ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทุ่งช้าง พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงานทั้งหมด พร้อมกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถาม ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ในหัวข้อ MOIT๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

ข้อเท็จจริง

การตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕ : การรับสินบน ใน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบทุกรูปแบบ และระบุกลไกการกำกับติดตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะต้องมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม : หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนประเด็น

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีลักษณะเป็น Infographic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชากร มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการ การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีลักษณะเป็น Info graphic No Gift Policy ในนามหัวหน้าหน่วยงาน อยู่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. มีกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรมประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕.
๓. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง
๔. ผู้บังคับบัญชา จะต้องสั่งการและอนุมัติให้

๔.๑ นำมาตรการตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ที่มีกลไกการกำกับติดตาม ตามที่หน่วยงานกำหนด ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๒ นำรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่องไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และมีแบบฟอร์ม การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๕. กรณีที่หน่วยงานไม่มีการดำเนินการตามข้อ ๕. (มาตรการการจัดสวัสดิการภายในฯ) ให้ อธิบายแจ้งผู้ตรวจประเมิน MOIT ทราบ จึงจะพิจารณาให้คะแนน

ข้อพิจารณา

งานพัสดุ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เห็นควรมีการกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการของโรงพยาบาลทุ่งช้าง มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ (ข้อเท็จจริง)
๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด
๓. อนุญาตเผยแพร่เอกสารตาม ๑ - ๒ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทุ่งช้าง (<https://www.thungchanghospital.org/index.php/ita/๑๘๓-ita๒๕๖๘.html>)

มีรายละเอียดดังนี้จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม



(นายวิทยา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นผู้อำนวยการ

- ทราบ
- อนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง